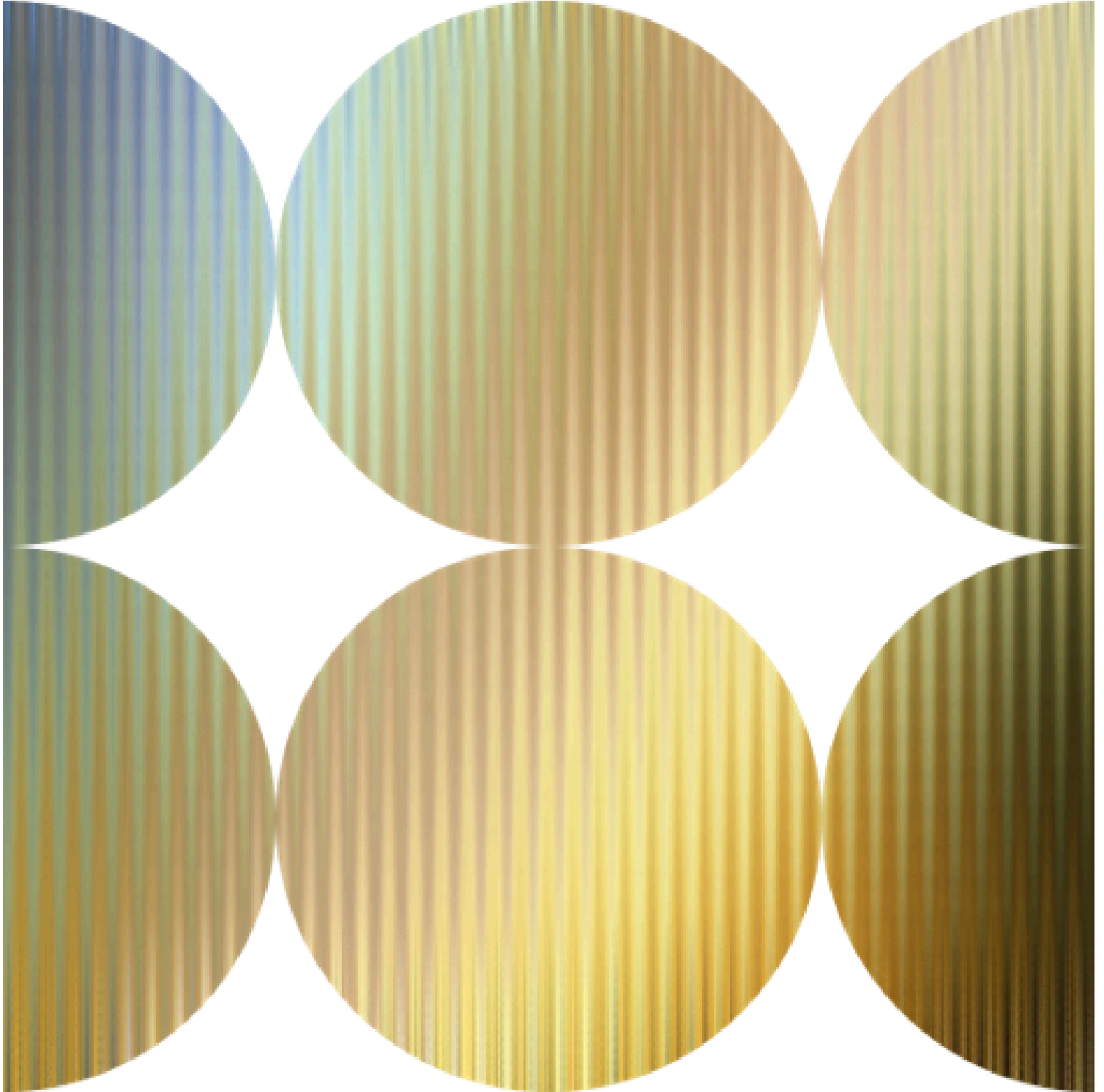


Saint Paul




**High
Impact
Programs**

PROGRAMA AVANÇADO PARA
CEOS, CONSELHEIROS E
ACIONISTAS | **SEER**

SEER

SEER: Programa Avançado para CEOs, Conselheiros e Acionistas

 AVANÇADO

 124 HORAS

 9 ENCONTROS

DIRETORA DO PROGRAMA
MARIA SILVIA COSTA

O programa SEER da Exame | Saint Paul foi desenhado exclusivamente para a altíssima liderança (CEOs e executivos C-Level muito diferenciados), Conselheiros e Acionistas (acionistas fundadores ou herdeiros) com dois importantes fundamentos: primeiro, compreender um novo mundo que emerge e seus impactos nos negócios (setores, formatos e inovação) e pessoas (a si mesmo, colaboradores, clientes e stakeholders); segundo, o processo de decisão.

Conheça o programa

Estes são dois temas quando aprofundados pelos principais líderes contribuem para um mundo de oportunidades.

Sobre o primeiro fundamento, compreender o mundo que emerge, é importante estarmos cientes de que estamos vivendo a maior transformação nos laços sociais dos últimos 2.600 anos. Não é pouca coisa. As sociedades que nós humanos organizamos já foi baseada na natureza (Egípcios, Gregos, Romanos), no Divino (fim dos tempos Romanos e Europa feudal, por exemplo), na razão (desde o iluminismo) - chamado de mundo Moderno - e, mais recentemente, após o surgimento da internet (1990), novos tempos emergem de forma completamente diferente - conhecido como mundo Pós Moderno ou Contemporâneo.

Sobre o segundo fundamento, processo de decisão, este nos parece mais tangível. É o que Diretores, CEOs, Executivos C-Level, Conselheiros e Acionistas fazem recorrentemente: decidir, participar de processos decisórios, influenciar decisões. Mas como as decisões são tomadas? Você compreende como você mesmo toma as suas decisões? Compreende como o outro toma decisões? E como os colegiados decidem?

Os mundos Modernos e Pós Modernos contrastam. O primeiro é hierárquico, padronizado, rígido, esperado e valoriza a razão. O segundo é horizontal (pouca hierarquia), diverso, flexível, surpreendente e valoriza o subjetivo. Como entender setores da economia, modelos de negócios, clientes, fornecedores e colaboradores sem entender o que faz os laços sociais entre cada indivíduo? Como decidir caminhos da inovação sem entender que mundo vem pela frente? Como fazer novas perguntas, para navegar em um novo mundo que emerge?




Tradicionalmente pensamos no processo de decisão como um processo racional, objetivo, consciente e cognitivo. Mas a decisão não se limita a estes aspectos. Ao contrário, cada vez mais os processos decisórios são estudados no âmbito do inconsciente (psicanálise), subjetivo (sociologia), estético (filosofia) e não cognitivo (neurociência). Os últimos ganhadores do Prêmio Nobel de Economia nos ajudam a tangibilizar esse tema. A maioria dos ganhadores são psicólogos, estudando o comportamento, para entender o não-racional da decisão. Daniel Kahneman, é um bom exemplo pois muitos o conheceram, foi agraciado com o Nobel de 2002 publicou o livro "Rápido e Devagar" (2008). O tema não é novo para a academia, mas certamente é para o mundo corporativo, que mantém seus processos exatamente iguais sem considerar estas descobertas.

Os mundos Modernos e Pós Modernos contrastam. O primeiro é hierárquico, padronizado, rígido, esperado e valoriza a razão. O segundo é horizontal (pouca hierarquia), diverso, flexível, surpreendente e valoriza o subjetivo. Como entender setores da economia, modelos de negócios, clientes, fornecedores e colaboradores sem entender o que faz os laços sociais entre cada indivíduo? Como decidir caminhos da inovação sem entender que mundo vem pela frente? Como fazer novas perguntas, para navegar em um novo mundo que emerge?



Com estes dois fundamentos brevemente descritos talvez você, agora, consiga entender (não aprender) a proposta do SEER: descobrir o mundo contemporâneo, seus ativos e virtudes, desafios e dilemas e descobrir o estado da arte do que se entende hoje sobre o processo de decisão. Ao final, a proposta do SEER não é simples, mas pode ser simplificada: ser apresentado a um novo mundo e repensar a tomar decisões.

O SEER: Programa Avançado para CEOs, Conselheiros e Acionistas faz parte dos High Impact Programs da Exame | Saint Paul (HIPs), desenvolvidos para transbordar seus impactos não apenas aos participantes e suas respectivas empresas, mas para a sociedade. Alunos dos HIPs impactam positivamente a sociedade, ampliam seu legado e inventam um futuro.



**Conheça o SEER: Programa
Avançado para CEOs,
Conselheiros e Acionistas**

 YouTube



 VEJA O VÍDEO

Uma Rede Única de Relacionamentos

Ao fazer parte do SEER você estará ao lado dos mais relevantes CEOs, Executivos Diretores e C-Level, Conselheiros e Acionistas do Brasil. A dinâmica de aulas e experiências criam laços profundos entre os participantes, que são parte fundamental do programa pelas trocas de experiências e opiniões. As posições de liderança tipicamente solitárias encontram pontos de interseção com colegas que passam por situações, em alguma proporção, semelhantes.

Além do convívio com a sua turma (de aproximadamente 30 participantes) do SEER, você conhecerá os participantes das edições passadas e das que ainda virão. São mais de 300 líderes neste seleto grupo, que se encontram periodicamente em eventos exclusivos para Alumni SEER.

Por fim, você pode participar da comunidade dos High Impact Programs (HIPs) da Exame | Saint Paul, que reúne todos os alunos e alunas CEOs, Executivos C Level, Conselheiros e Acionistas, em uma comunidade com mais de 1500 participantes ativos em grupos temáticos, experiências e uma jornada anual ao redor do mundo (em 2024 foi na China).

CONTEÚDO PARA REPENSAR A LIDERANÇA

Compreender o mundo que emerge e o processo de decisão são elementos fundamentais para qualquer líder navegar num complexo e caótico mundo que emerge. É necessário repensar e reinventar seu papel como líder, trazendo novas formas de ver o mundo, de ler o ambiente e as pessoas, de pensar e de agir.

EXPERIÊNCIA EM OURO PRETO

Viver Ouro Preto é sentir as raízes do Brasil para entendermos por que a cultura brasileira é considerada, por muitos pensadores, uma das culturas mais pós modernas do mundo. O que antes eram consideradas características brasileiras exclusivamente negativas, agora há espaço para enxergá-las como um ativo para a liderança. Ouro Preto dará uma outra lente para você enxergar o Brasil e nossa cultura.



Conteúdo programático

Entenda como as novas tecnologias estão moldando o futuro dos negócios. O programa oferece uma imersão em conceitos e práticas que transformarão sua abordagem de liderança, preparando você para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades do mercado.





MÓDULO 1 - PERSPECTIVAS DO HUMANO E SUA PERCEPÇÃO DO MUNDO

- Abertura
- Subjetividade: o inconsciente humano
- Neurociência aplicada à alta liderança
- Pensamento filosófico para a alta liderança
- Experimento: a Arte como expressão do subjetivo humano



MÓDULO 2 - TOMADA DE DECISÃO INDIVIDUAL E COLEGIADA

- Neurociência dos vieses, ruídos e processos decisórios
- Decisões Adaptativas: habilidades da alta liderança
- Governança, poder e influência



MÓDULO 3 - IMERSÃO EM OURO PRETO

- Brasilidade: um ativo para a ambidestria e liderança humanizada



MÓDULO 4 - SER HUMANO, PASSADO, PRESENTE E FUTURO

- Inteligência Artificial & Ser Humano
- O comportamento como vetor da decisão financeira
- Ser humano, passado, presente e futuro



Depoimentos de alunas e alunos Exame| Saint Paul

A experiência de aprendizado além da sala de aula.

Nossos alunos e alunas são convidados a compartilharem a sua experiência de aprendizado, contribuindo com seus depoimentos de como o conhecimento adquirido impactou suas carreiras e contribuiu para o crescimento de seus negócios. Confira os relatos inspiradores de quem já passou por aqui e vivenciou na prática o poder da educação de excelência Exame | Saint Paul.

Nos programas de alto impacto os alunos são protagonistas de suas jornadas, e suas histórias refletem a relevância dos nossos programas. Suas conquistas são nossa maior motivação.





**Elvira
Presta**

 YouTube



VEJA O VÍDEO



**Fernando
Eid Philipp**

 YouTube



VEJA O VÍDEO



**Priscila
Rodrigues**

 YouTube



VEJA O VÍDEO



Saint Paul

Conheça algumas das empresas em que trabalham nossos alunos & alumni

stone

Medallia

 interplayers



 Neoenergia



HOSPITAL ISRAELITA
ALBERT EINSTEIN



intel.

 LOUNGERIE

 ae
aegea



mynd^{co}



Deutsche Bank



 avanade

 SWAROVSKI

ERNESTO BORGES
ADVOGADOS



 CENTER NORTE

GOL

HITACHI

 BLOOMIN'
BRANDS INC

MAYER | BROWN

NOVONOR

■ BASF

 Marilan

 bradesco
seguros

 Eletrobras

 KPMG

 Tereos

 timenow

RESTOQUE^{SA}



Reitoria & Direção

A Exame | Saint Paul é liderada por um corpo de reitoria e direção que une sua excelência acadêmica e visão estratégica. Composta por profissionais de referência em suas áreas, a equipe dirige o programa com compromisso de formar líderes aptos às novas tecnologias do mercado.

Da sua fundação à reitoria e direção acadêmica, a Saint Paul Escola é composta por professores que compartilham do core da escola. Juntos, fomentam no dia a dia das nossas atividades a inquietação que nos leva à excelência tecnológica e nos coloca à frente das tendências do mercado.





ADRIANO MUSSA, PH. D

Reitor e Diretor Acadêmico da Exame | Saint Paul.

Pós-Doutor em Inovação e Educação por Columbia University in the City of New York. Doutor em Finanças pela FEA-USP, Mestre em Finanças pela PUC/SP e MBA em Finanças pelo Insper. Coach de finanças estratégicas para C Level e Conselheiros. Professor de finanças de programas de Pós-MBA e MBA das principais escolas no Brasil.

Consultor de finanças para processos de Valuation, M&A e melhoria de performance. Experiência como executivo de finanças de empresas e bancos multinacionais. Autor do livro “Inteligência Artificial -Mitos e Verdades; As reais oportunidades de criação de valor nos negócios e os impactos no futuro do trabalho”, além de diversos artigos acadêmicos publicados em periódicos nacionais e internacionais especializados em finanças.

MARIA SILVIA COSTA

Executiva com mais de duas décadas de atuação em comunicação, reputação e desenvolvimento de lideranças, tendo ocupado posições de alta liderança em grandes instituições como Santander e BankBoston.

Sua trajetória sempre esteve conectada a um ponto central: compreender o papel da liderança em contextos complexos, ambíguos e em constante transformação.

Ao longo dos anos, expandiu essa visão por meio de formações internacionais e de uma atuação consistente no desenvolvimento de executivos, sendo uma das responsáveis pela estruturação de programas de mentoria da Exame | Saint Paul, conectando líderes experientes às novas gerações e traduzindo estratégia em desenvolvimento humano.

Mais recentemente, sua jornada ganha uma camada ainda mais profunda ao integrar dimensões como consciência, espiritualidade e tomada de decisão — elementos que ela defende como essenciais para a liderança contemporânea.

Para Maria Silvia, liderar não é apenas executar, mas sustentar escolhas em ambientes de incerteza, equilibrando razão, intuição, cultura e impacto.

Essa visão está diretamente alinhada ao propósito do SEER, programa da Saint Paul Escola de Negócios, que propõe uma transformação no olhar da alta liderança — saindo de um modelo puramente racional e orientado à execução para uma compreensão mais ampla e sofisticada da decisão, incorporando dimensões emocionais, simbólicas e contextuais.





Perfil dos Participantes & Processo Seletivo

PROCESSO DE SELEÇÃO

- Aplicação
- Avaliação Curricular
- Entrevista com a Diretora do Programa
- Avaliação do Comitê Acadêmico da Exame | Saint Paul

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

- Formação Acadêmica
- Experiência Profissional
- Objetivos Profissionais de Curto e Médio Prazo
- Disponibilidade de Dedicção Extraclasse ao Programa





Corpo Docente

Fundada e dirigida por professores, a Exame | Saint Paul busca em seu corpo docente sua mesma paixão por impulsionar alunos para que liderem movimentos transformadores em seus setores que beneficiem a sociedade e mudem o status quo.

Alinhada à esta inquietude se encontra a excelência no corpo docente, reunindo doutores, mestres e especialistas de mercado que com experiência prática, excelente didática e antecipação de tendências tem principal missão levar a melhor aprendizagem aos alunos.





ADRIANO MUSSA, PH.D

Reitor e Diretor Acadêmico da Exame | Saint Paul. Pós-Doutor em Inteligência Artificial e Educação pela Columbia University in the City of New York. Doutor em Finanças pela FEA-USP, Mestre em Finanças pela PUC/SP.

Coach de finanças estratégicas para C Level e Conselheiros. Professor de finanças. Foi executivo de finanças em empresas e bancos multinacionais.

Autor de diversos artigos acadêmicos publicados em periódicos nacionais e internacionais especializados em finanças e autor do livro “Inteligência Artificial - Mitos e Verdades”

JOSÉ CLÁUDIO SECURATO, PH.D

Empreendedor e professor, seu grande feito foi ter fundado e consolidado a Saint Paul Escola de Negócios. Hoje, ocupa a cadeira de CEO da Exame Educação e Saint Paul. São mais de 10 mil alunos por ano e cerca de 400 professores. Eleita cinco vezes uma das melhores escolas para executivos do mundo (Financial Times), primeira colocada na categoria educação no ranking de maturidade digital McKinsey & Valor Econômico (2018) e considerada a empresa mais inovadora de educação com uso de tecnologia pela IT Mídia (2019).



Doutor em Administração (FEA-USP), Mestre em Administração (PUC-SP) MBA Finanças (FEA-USP), Graduado em Economia (PUC-SP) e em Direito (PUC-SP). Vice-Presidente do Conselho de Administração (2017-18) e Ex-Presidente da Diretoria Executiva (2013-16) do Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças de São Paulo. Autor e coordenador de mais de dez livros.

BRUNA LOSADA, PH.D

Doutora em Administração (Finanças) pela FEA / USP, tendo cursado parte do programa como Visiting Scholar no PhD da Columbia University - na cidade de New York. Mestre em Administração (Finanças) pela FEA/USP. Bacharel em Administração pela Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade - USP (2010). Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Finanças.



Tem experiências profissionais também não acadêmicas, tendo trabalhado com Finanças Corporativas, Consultoria Financeira e na área de Equity Research em Banco de Investimento



OS MENTALISTAS: BETO PARRO E RAFA MORITZ

Psicólogos e Mentalistas. Migraram de suas carreiras de consultor de empresas e professor, respectivamente, para se especializar em criar palestras interativas que geram autoconhecimento e mudança de comportamento - de forma leve, bem humorada e surpreendente. Ambos são formados pela PUC de São Paulo, com diferentes especializações nas áreas da psicologia comportamental, organizacional e gestão. Além de especialistas da mente e do comportamento humano, Beto e Rafa são referência do mentalismo no Brasil, já tendo impactado mais de 120 empresas de diversos segmentos e tipos de públicos. Dentre os temas mais abordados pela dupla, estão: liderança, trabalho em equipe, motivação, influência e persuasão, vieses inconscientes, diversidade, entre outros.

JOSÉ ERNESTO BOLOGNA

Fundador da “Ethos Sharewoods - Desenvolvimento Humano e Organizacional”, com sede em São Paulo, 1997. Bacharel, licenciado e pós-graduado em Psicologia e em Administração de Empresas pela PUC-SP, Bowling Green State University (Ohio/EUA) e USA, University of Kalamazoo (Michigan/USA).

Conferencista convidado da Université de Geneve, Freie Universität Berlin, Universidade de São Paulo, e FGV - Fundação Getulio Vargas.

Atual presidente do Conselho de Administração da Arezzo em seu processo de fusão com o Grupo Soma. Atual membro dos Conselhos de Administração da Almar - Grupo Martins Tribanco, Grupo Cordeiro e Civi-Co. Membro da Comissão Externa de Avaliação do Insper. Membro do “Núcleo Estratégico de Inovação” do Colégio Bandeirantes (SP). Ex-membro do Conselho de Administração da Vivara, Construtora Conx e Colégio Santa Cruz.

Profissional comprometido com a construção da cultura transdisciplinar contemporânea, aplicada à Administração de Negócios e Instituições, em especial aos temas de Governança e Sucessão. Autor de livros, artigos e vídeos.



MAGNÓLIA COSTA, PH.D

Doutora em Filosofia pela USP, crítica de arte, curadora, professora de história da arte, ensaísta, editora e tradutora. Lecionou no Museu de Arte Moderna - MAM São Paulo entre 2001 e 2021, onde chefiou o Setor de Pesquisa e Publicações e foi diretora de Relações Institucionais.

Fundou a plataforma de ensino a distância que leva seu nome, ativa desde 2019 e certificada com o selo DNA USP de inovação. É autora de Nicolas Poussin: Ideia da paisagem (Edusp, 2020), laureado com o prestigioso Prêmio ABEU de Melhor Livro de Linguística, Letras e Artes. Publica regularmente artigos sobre filosofia e crítica de arte no blog Arte com Mag. É membro do ICOM (International Council of Museums, Unesco) e da ACBA (Associação Brasileira de Críticos de Arte).



PETER PÁL PELBART

Nasceu em Budapest, na Hungria. Formou-se em Filosofia pela Paris IV-Sorbonne, e atualmente é professor titular na PUC-SP. É autor de *O avesso do niilismo: Cartografias do esgotamento* e *O judeu pós-judeu: Judaicidade e etnocracia*, entre vários outros livros. É editor da n-1edições, com publicações no campo da filosofia, antropologia, clínica, artes e política.



RICARDO LAGANARO

É Chief Creative Officer e sócio da ARVORE Experiências Imersivas, maior estúdio de realidade virtual da América Latina. Como diretor criativo, foi premiado com o Leão do Festival de Cinema de Veneza e do Primetime Emmy® Award pelo seu último projeto, “A Linha”. Trabalhou na O2 Filmes, dirigindo projetos de inovação como a experiência de entrada do Museu do Amanhã, no Rio, clipes e videos 360°.



Também trabalhou com a Meta na 1ª edição do programa ‘VR For Good’, dirigindo o documentário em realidade virtual “Step to the Line”, com première no Festival de Tribeca 2017 e selecionado mais de 30 festivais pelo mundo. Além de já ter palestrado em eventos como o SXSW, Mediamorfosis, CCXP, Pixel Show entre outros; pela inovação no seu trabalho em storytelling, foi convidado para falar no “Global People’s Summit” durante a Assembléia Geral da ONU de 2017.



Saint Paul

Próxima Turma & Plano de Pagamento

Confirma informações importantes para iniciar a sua jornada de aprendizagem no programa SEER da Exame | Saint Paul.

PRÓXIMA TURMA

INÍCIO: 17 DE SETEMBRO DE 2026

PERIODICIDADE: ÀS QUINTAS E SEXTAS,
DAS 8H ÀS 18H

2X POR MÊS



9 ENCONTROS



124 HORAS

INVESTIMENTO

VALOR INTEGRAL

R\$ **104.700⁰⁰**

OPÇÕES DE PAGAMENTO:

À vista R\$ 99.465,00 (-5%)*

3 vezes de R\$ 101.559,00 (-3%)

10 vezes de R\$ 10.470,00

*Único cumulativo com outros descontos.

**Consulte o plano de pagamento completo [aqui](#).



Conheça a Exame | Saint Paul

Excelência em informar
e formar líderes

A Saint Paul, eleita 5 vezes uma das melhores escolas de negócios do mundo, se uniu à EXAME, histórica publicação e maior plataforma de negócios do Brasil. Dessa parceria, nasce um modelo único que combina formação de excelência com acesso ao mais completo ecossistema de informação e relacionamento sobre negócios.

São mais de 400 cursos, um corpo docente de mais de 500 especialistas e múltiplos formatos de aprendizado – presenciais, online ou híbridos. Tudo com um único propósito: formar líderes cada vez mais preparados para os desafios do futuro, mantendo a excelência agora potencializada por duas marcas líderes no mercado.



Conheça a Exame | Saint Paul

Depoimento de Renato Mimica, Chairman
EXAME, Pedro Valente, CEO EXAME, e José
Cláudio Securato, CEO Exame Educação

YouTube



VEJA O VÍDEO

Entre as mais premiadas escolas de negócios do Brasil, a EXAME | Saint Paul coleciona reconhecimentos que nos colocam na lista das instituições mais valorizadas por alunos, empresas e profissionais do setor de RH. Nós acreditamos no poder transformador da sociedade e das relações corporativas por meio da conduta ética, humana e inovadora.

Por isso, visamos a formação de líderes aptos a vencerem os desafios impostos pela Nova Economia e pelas transformações sociais recentes, capazes de criar tendências a serem repercutidas nos seus ramos de atuação e no mundo acadêmico. Nossa missão é disponibilizar conhecimento, ferramentas e métodos na área de gestão e administração de empresas, que desenvolvam as competências requeridas para formar executivos e empreendedores com excelência e visão estratégica.

Temos como meta transformar a Exame | Saint Paul na maior escola de educação executiva do Brasil, se tornando referência nacional e internacional no desenvolvimento de soluções sobre conhecimento em finanças e negócios. E nossos valores são ética, respeito, profissionalismo e resultados sustentáveis.



Nossas premiações

Nosso comprometimento com a formação de profissionais disruptivos e alinhados às necessidades do mercado nos trouxe reconhecimentos no Brasil e no mundo. Quem contrata, prefere a Exame | Saint Paul.



Eleita por dez anos consecutivos como uma das escolas de negócios mais admiradas por líderes de RH no Brasil pelo Ranking Top of Mind RH.



Eleita por cinco anos uma das melhores escolas de negócios do mundo, segundo o Executive Education Ranking do Financial Times.



Seis vezes eleita como um dos melhores MBAs da América Latina, segundo o ranking da revista chilena AméricaEconomía.

itmídia

A escola de negócios mais digital e inovadora do Brasil, eleita quatro vezes como uma das 100+ inovadoras no uso de TI no Brasil pela IT Mídia.

McKinsey
& Company

Líder por dois anos no ranking de Maturidade Digital da McKinsey + Valor Econômico.

Entre em contato



Conheça os canais de contato da Exame | Saint Paul e tire suas dúvidas.



CLIQUE AQUI E FALE CONOSCO



HIP-SAINTPAUL@EXAME.COM

EXAME | SAINT PAUL NAS REDES SOCIAIS

@EXAME



PROGRAMA DE
INTEGRIDADE



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

exame.

Saint Paul

HIPS

High Impact Programs

Cursos para Donos, C-Levels,
Conselheiros e Acionistas