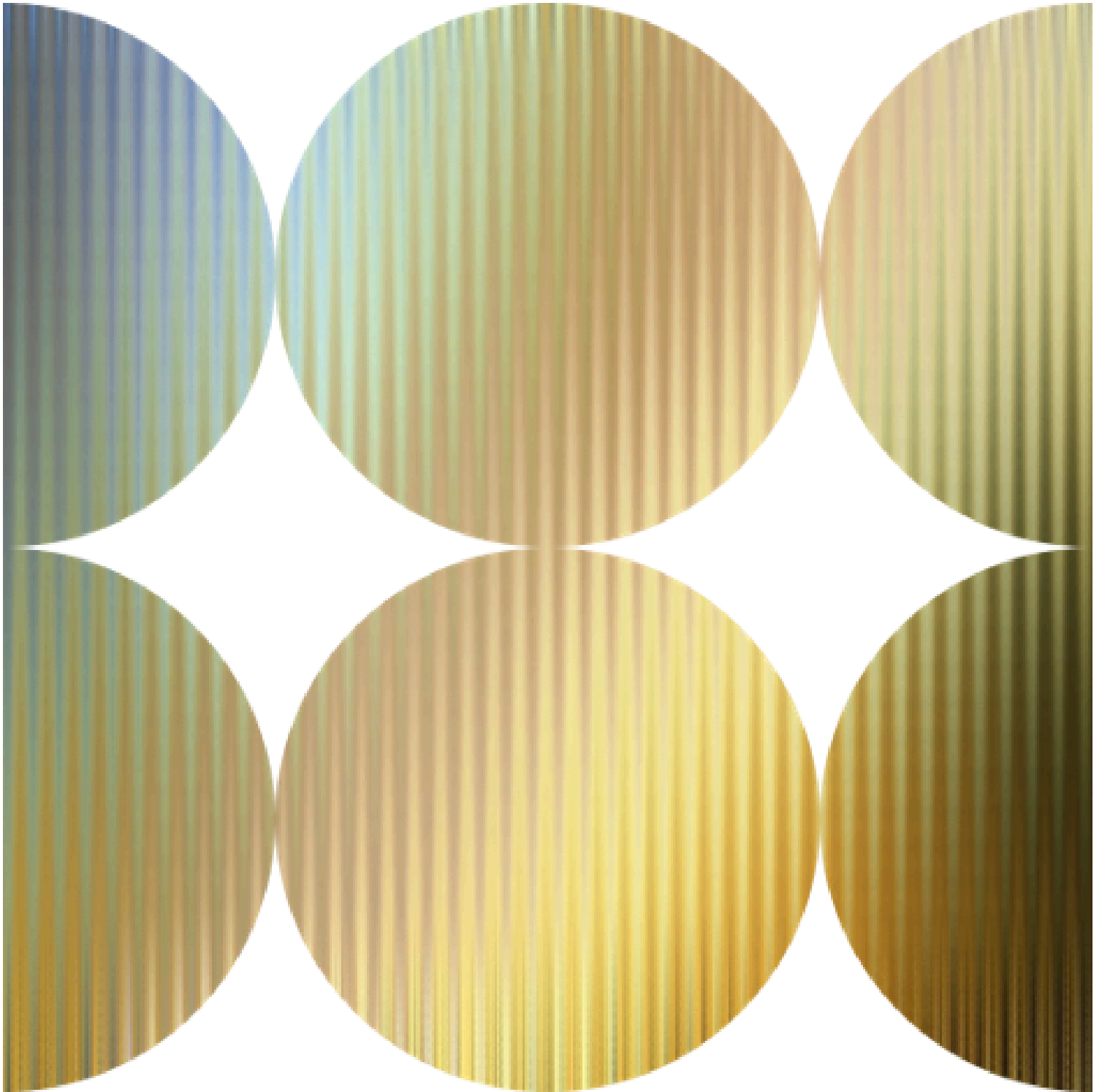


Saint Paul




**High
Impact
Programs**

ADVANCED BOARDROOM
PROGRAM FOR WOMEN | **ABP-W**

ABP-W

Advanced Boardroom Program for Women

 AVANÇADO

 300 HORAS

DIRETORA DO PROGRAMA
CHRISTIANE ACHÉ



13 ENCONTROS + 1 MÓDULO INTERNACIONAL + 1 SESSÃO DE SELF ASSESMENT

Com uma abordagem inovadora, o ABP-W desenvolve de forma diferenciada e aprofundada, conhecimento sobre as melhores práticas em governança corporativa, gestão de riscos e compliance, além de apresentar temas essenciais para negócios, como transformação digital, valuation e planejamento estratégico. O foco do programa é o desenvolvimento de competências para conselho.

Conheça o programa

As mudanças dos cenários econômicos e socioculturais e a crescente presença feminina no mercado de trabalho faz com que seja essencial que os conselhos reflitam a necessidade de ampliar a diversidade, contando com executivas em suas cadeiras, promovendo pluralidade de pensamentos e de background em suas empresas.

O Advanced Boardroom Program For Women (ABP-W) desenvolve competências que preparam executivas C-Level e herdeiras para que assumam assentos em conselhos.

O ABP-W constitui uma poderosa rede de executivas e conselheiras, possibilitando que cada vez mais seja ampliado o restrito grupo de mulheres reconhecidas por suas competências e que sejam indicadas para cadeiras de conselho.



Saint Paul

O programa conta com encontros presenciais em São Paulo, além de um módulo internacional, onde as executivas vivem uma experiência imersiva com alunas da sua própria turma e de turmas anteriores para debater em cima de casos concretos sobre importantes questões relacionadas aos desafios encontrados pelas conselheiras e para desenvolver competências específicas para o cargo que almejam.



Conheça o Advanced Boardroom Program for Women

YouTube



VEJA O VÍDEO

Objetivos do programa

Desenvolver executivas C-Level, herdeiras, empreendedoras e sócias de escritórios de advocacia para que possam ocupar posições em conselhos e comitês, contribuindo para o incremento da diversidade de gênero nos Conselhos no Brasil, e aprimorar as competências daquelas que já interagem com os Conselhos. Dentre alguns dos objetivos do curso, destacam-se:



Desenvolver competências comportamentais: argumentação, atuação em colegiado, deliberação e resolução de conflitos para a participação em reuniões de conselho.



Ampliar a visão estratégica do negócio.



Questionar o resultado financeiro das empresas visando à maximização da rentabilidade do negócio, com visão de curto, médio e longo prazo.



Criar uma rede referência de mulheres conselheiras.



Conteúdo programático

Há anos a Comunidade ABP-W vem se estabelecendo como referência para profissionais para Conselhos de Administração e Contábeis. Em 2021, à luz de uma nova consciência, o programa passou a incluir também relevantes considerações sobre ESG, propósito e organizações regenerativas, dilema digital, cybersecurity e mediação, complementando a robustez da experiência. Em 2023, frente às tendências tecnológicas disruptivas, inclui abordagem sobre as organizações Data-driven e a Inteligência Artificial.

Com um conteúdo desenvolvido sob medida para favorecer o desenvolvimento de mulheres C-Levels, herdeiras empreendedoras e sócias de escritórios de advocacia para que ascendam à posição de conselheiras, o programa busca ampliar a visão profunda sobre compliance, sustentabilidade e governança corporativa, despertando nas participantes uma visão completa das competências de membros de conselho.

A utilização da metodologia peer to peer faz com que o desenvolvimento das alunas se dê dentro e fora da sala de aula, contando com troca de experiências valiosas e um networking poderoso, fazendo com que seja possível não só entender os desafios para ocupar cadeiras em Conselhos, como também compreender e aprimorar soft e hard skills focadas especificamente em conselheiras.



AULA INAUGURAL

A aula inaugural acontece sempre na noite anterior ao primeiro módulo, promovendo a integração entre alunas, ex-alunas e mulheres no conselho, além de apresentar detalhadamente o programa e determinar em conjunto o que deve ser esperado dos próximos meses.



DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS PARA CONSELHEIRAS

AULA E SESSÃO INDIVIDUAL

Principais competências comportamentais para desempenhar com excelência o papel de Conselheira. Inclui a realização de self assessment e plano de desenvolvimento individual.

- Competências do Conselho
 - Protagonismo
 - Propósito
 - Soft skills e hard skills
 - Perfil do conselheiro
 - Mulheres no Conselho
- Self Assessment
 - Plano de desenvolvimento individual – PDI



VISÃO ESTRATÉGICA DO SISTEMA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Estudos de casos nacionais e internacionais para desenvolver uma visão mais ampla sobre conflitos e tendências; aspectos regulatórios e melhores práticas; modelos de governança, entre outros.



VISÃO ESTRATÉGICA DO SISTEMA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Conceitos fundamentais da governança corporativa
- Environmental, Social and Governance – ESG: conceitos
- Papel do conselho de administração e consultivo
 - Direitos e deveres
 - Conselho de administração x conselho consultivo
 - Composição dos conselhos de administração
 - Diversidade nos conselhos de administração
 - Mandato dos conselheiros
 - Contrato, remuneração e avaliação dos conselheiros
- Visão jurídica
 - Competências legais
 - Composição
 - Representantes dos empregados
 - Eleição
 - Artigos e normas
- Visão sobre a ótica da governança
 - Propriedade e gestão
 - Interesse social
 - Visão estratégica
 - Board interlocking; diretor presidente X presidente do conselho; conselheiros independentes e externos
 - Educação, avaliação e remuneração
 - Regimento interno
 - Conselho consultivo e comitês
 - Sustentabilidade



REUNIÕES DE CONSELHO NA PRÁTICA

Principais papéis e responsabilidades dos conselhos, agendas, relacionamentos com pares por meio de role-plays, passando uma visão geral das atribuições do Conselho. Simulações de reuniões de conselho.

- Missão dos conselhos
 - Requisitos, postura e deveres de um conselheiro em suas atribuições e competências
 - Atribuições e papéis do presidente do CA e secretário
 - Calendário e agenda temática anual do CA
 - Periodicidade, duração, convocação, pauta e local das reuniões
 - Estrutura da reunião e ata
 - Material de apoio: “book”
 - Orçamento do conselho
- Simulação de reuniões de conselho baseada em casos reais



CENÁRIO ECONÔMICO GLOBAL

Discussões estratégicas e casos práticos para compreensão do contexto global e o papel do conselho para interpretação de cenários, tendências e análises da economia nacional e internacional.

- Variáveis e conceitos fundamentais
 - Produto Interno Bruto (PIB)
 - Emprego
 - Inflação
 - Taxas de juros
 - Câmbio e setor externo
- Políticas econômicas
 - Política comercial
 - Política fiscal
 - Política monetária
 - Política cambial





CENÁRIO ECONÔMICO GLOBAL

- Tripé de riqueza global
- Modelos econômicos
- Perspectivas da Economia Brasileira
- Expectativas para Economia Global
- Environmental, Social e Governance – ESG
 - Principais diferenças e impactos nos países que consideram ESG em sua estratégia econômica
 - Influência dos ESG no cenário econômico para o Brasil a médio e longo prazos



ANÁLISE ESTRATÉGICA DE PERFORMANCE

Um módulo voltado para geração de valor, análises estratégicas e as principais contribuições do conselho na avaliação de performance e riscos.

- O objetivo das empresas: considerações sobre a evolução do capitalismo, rentabilidade, ESG e aspectos intangíveis
- Visão geral da análise financeira
 - Demonstrações financeiras
 - Demonstração do resultado do exercício – DRE
 - Diferentes regras de elaboração para internacionalização
- Métricas de criação de valor
 - Lucro
 - Rentabilidade
 - Valor da ação
 - Fluxo de caixa
 - Conexões entre as diferentes métricas de performance e valor
- Aplicação das métricas de geração de valor aos acionistas
- Drivers de performance e riscos





ESTRATÉGIAS PARA CRIAÇÃO DE VALOR NOS NEGÓCIOS

Visão estratégica de Valuation para conselheiras, visão crítica em operações de M&A, motivações para M&A e análise de casos reais nacionais e internacionais.

- Princípios e conceitos financeiros
 - Valor da empresa
 - Taxa de retorno
 - Valor de mercado e patrimônio líquido
 - Expectativas de crescimento
- M&A: fusões e aquisições
 - Tipos de movimentos: horizontais, verticais, concêntricas, conglomerado
 - Impactos para a empresa adquirente
 - Fatores internos e externos
 - Os mitos nas atividades de M&A
 - Valor total da oferta
 - M&A como R&D
 - Avaliação de empresas early stage
 - Relação entre variáveis e fundamentos
 - Principais práticas
 - Estágios de investimento
 - Instrumentos financeiros para o investimento
 - Estrutura de negociação
 - Composição; diversidade; multidisciplinaridade e mandato
- ESG como componente da geração de valor no negócio





GESTÃO INTEGRADA DE RISCOS

- Tipologia dos riscos e apetite ao risco, matriz de riscos, comitê de auditoria e de riscos, entre outros.
- Conceitos introdutórios
- Sistemas de gestão de riscos corporativos – ERM
 - COSO
 - Estrutura de gestão de riscos corporativos: governança, política, procedimentos e metodologia
 - Papéis e responsabilidades na gestão de riscos corporativos
 - Categorias de riscos corporativos
- A estruturação da matriz de riscos
- Gestão Integrada de Riscos
 - Processo de identificação e monitoramento de riscos
 - Mitigação de riscos
 - Apetite a riscos
 - Avaliação do risco
- Utilização da gestão integrada de riscos como ferramenta de gestão estratégica
- ESG como componente na análise de riscos





ÉTICA ORGANIZACIONAL: COMPLIANCE NA ERA DA TRANSPARÊNCIA DO CAPITALISMO DE STAKEHOLDERS E DA PROTEÇÃO DE DADOS

Conceitos e evolução do compliance, programas e gestão integrada de compliance, código de ética, importância de compliance para Conselhos.

- Compliance
 - Evolução do compliance
 - Programa de integridade
- Ética comportamental
 - Como deveríamos agir e como realmente agimos
 - Fatores externos, organizacionais e comportamentais
 - O cérebro social
 - Vieses cognitivo
- Cultura de integridade ou cultura ética
 - Cultura organizacional
 - Da cultura de conformidade para a cultura de integridade
 - Ética empresarial e comportamento ético
 - Transformação cultural
 - Cultura ética
- LGPD – Lei Geral de Proteção de dados e a implicação aos programas de compliance
- Como os ESG estão relacionados à cultura e à ética organizacionais
- O papel do conselho de administração no desenvolvimento da cultura ética.



TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E SEUS DILEMAS: COMPETITIVIDADE, SEGURANÇA E INOVAÇÃO

Negócios digitais e como tecnologias disruptivas geram valor aos negócios, novos usos de tecnologias e modelos de negócios.

- Cenários da transformação digital
- Conceitos de lean startup
- Inovação
 - O que é inovação
 - Destruição criativa
 - Ambidestria organizacional
 - Horizontes de inovação
 - Incentivos e objetivos
- 6 D's do crescimento exponencial
- Transformação digital
 - Princípios e cultura
 - Metodologia e métricas
 - Ativos digitais
 - Mentalidade – user centricity
 - Segurança e cybersecurity
- Mercado brasileiro
- Principais tecnologias e HW de disrupção



ORGANIZAÇÕES DATA-DRIVEN E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Oportunidades e desafios frente às organizações Data-driven e à Inteligência Artificial.

- Organizações Data-driven
 - O que, de fato, é uma organização Data-driven
 - Transformação digital e ciência de dados
 - Agregando valor pela ciência de dados - Modelos descritivos, preditivos e prescritivos organizacional



ORGANIZAÇÕES DATA-DRIVEN E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

- Inteligência Artificial
 - Definições e tipos
 - Identificação de oportunidades nas organizações
 - As IAs Generativas: Chat-GPT, Midjourney, DALL-E e outras: Como extrair o máximo das ferramentas no dia-a-dia; Casos de uso – uma escolha estratégica: diferentes profundidades, matriz de complexidade, custo e benefícios; Limitações e desafios éticos da IA
- Inteligência Artificial, Dados e o Ser Humano
 - O que não é a Inteligência Artificial
 - O lugar do feeling



MEDIAÇÃO

A representatividade diversificada na composição dos conselhos pode gerar conflitos, cuja solução é facilitada utilizando-se técnicas de Mediação.

- Conflitos: causas, diferenças, manejo, conflitos organizacionais
- Mediação: definição, aplicações, fases e técnicas
- Alternative Dispute Resolution – ADR
- Autoconhecimento
- O papel do conselheiro como mediador



ESG, PROPÓSITO E ORGANIZAÇÕES REGENERATIVAS

ESG, Propósito e Organizações Regenerativas

MASTERCLASS



MÓDULO DE FECHAMENTO

Desenvolvimento de competências para conselheiras



Depoimentos de alunas e alunos Exame| Saint Paul

A experiência de aprendizado além da sala de aula.

Nossos alunos e alunas são convidados a compartilharem a sua experiência de aprendizado, contribuindo com seus depoimentos de como o conhecimento adquirido impactou suas carreiras e contribuiu para o crescimento de seus negócios. Confira os relatos inspiradores de quem já passou por aqui e vivenciou na prática o poder da educação de excelência Exame | Saint Paul.

Nos programas de alto impacto os alunos são protagonistas de suas jornadas, e suas histórias refletem a relevância dos nossos programas. Suas conquistas são nossa maior motivação.



**Aline
Sun**



 YouTube



 VEJA O VÍDEO

**Izabella
Cadier**



 YouTube



 VEJA O VÍDEO

**Beatriz
Alli**



 YouTube



 VEJA O VÍDEO



Saint Paul

Conheça algumas das empresas em que trabalham nossos alunos & alumni



Google

Previdência
USIMINAS U

Marsh

facebook



MINDMINERS

[B]³
BRASIL
BOLSA
BALCÃO

McKinsey
& Company

IHS
I-SYSTEMS

Meta

BLUE3
INVESTIMENTOS

ITAÚSA

Ticket | Edenred

MON.

nitro

BrasPine

btgpactual

pwc

nu

positive
ventures

Machado
Meyer M

intel

Julius Bär

BASF

ibri
Instituto Brasileiro de
Relações com Investidores

BLOOMIN'
BRANDS INC



Reitoria & Direção

A Exame | Saint Paul é liderada por um corpo de reitoria e direção que une sua excelência acadêmica e visão estratégica. Composta por profissionais de referência em suas áreas, a equipe dirige o programa com compromisso de formar líderes aptos às novas tecnologias do mercado.

Da sua fundação à reitoria e direção acadêmica, a Saint Paul Escola é composta por professores que compartilham do core da escola. Juntos, fomentam no dia a dia das nossas atividades a inquietação que nos leva à excelência tecnológica e nos coloca à frente das tendências do mercado.





ADRIANO MUSSA, PH. D

Reitor e Diretor Acadêmico da Exame | Saint Paul.

Pós-Doutor em Inovação e Educação por Columbia University in the City of New York. Doutor em Finanças pela FEA-USP, Mestre em Finanças pela PUC/SP e MBA em Finanças pelo Insper. Coach de finanças estratégicas para C Level e Conselheiros. Professor de finanças de programas de Pós-MBA e MBA das principais escolas no Brasil. Consultor de finanças para processos de Valuation, M&A e melhoria de performance. Experiência como executivo de finanças de empresas e bancos multinacionais.

Autor do livro “Inteligência Artificial -Mitos e Verdades; As reais oportunidades de criação de valor nos negócios e os impactos no futuro do trabalho”, além de diversos artigos acadêmicos publicados em periódicos nacionais e internacionais especializados em finanças.

CHRISTIANE ACHÉ

Christiane é apaixonada por conectar pessoas, melhorar a diversidade nas organizações e entender como a inovação e as mudanças sociais impactam culturas corporativas.

Dirige o programa de capacitação de mulheres para conselhos, ABP-W na Exame | Saint Paul Escola de Negócios. É co-fundadora do WoB | Women on Board, certificadora de diversidade de gênero em conselhos. É fundadora e CEO da JUA Consultoria, exercendo e tendo exercido a função de Conselheira de diversas empresas, institutos e associações.

Foi Conselheira Executiva para Estratégia da Alstom Internacional no Brasil, diretora de project & export finance da Alstom e GE Renewables, tendo também atuado na mesma área na Aerospatiale (atualmente Grupo Airbus) na França.

Considerada pela FORBES como uma das mulheres mais influentes no Brasil em 2016 e agraciada pelo governo francês com a insígnia de Chevalier de l'Ordre du Mérite em 2014.

Christiane Aché é graduada em Direito pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (inscrita na Ordem dos Advogados do Brasil – OAB) e pós-graduada em Finanças e Comércio Exterior pela Université Paris I Panthéon Sorbonne.





Perfil dos Participantes & Processo Seletivo

PROCESSO DE SELEÇÃO

- Aplicação
- Avaliação Curricular
- Entrevista com a Diretora do Programa
- Avaliação do Comitê Acadêmico da Exame | Saint Paul

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

- Formação Acadêmica
- Experiência Profissional
- Objetivos Profissionais de Curto e Médio Prazo
- Disponibilidade de Dedicação Extraclasse ao Programa





Saint Paul

Próxima Turma & Plano de Pagamento

Confirma informações importantes para iniciar a sua jornada de aprendizagem no Advanced Boardroom Program for Women - ABP-W da Exame | Saint Paul.

PRÓXIMA TURMA

INÍCIO: 24 DE SETEMBRO DE 2026

PERIODICIDADE: AULAS ÀS SEXTAS-FEIRAS,
MENSALMENTE, DAS 8H ÀS 18H.

1X POR
MÊS

🕒 300 HORAS

INVESTIMENTO

VALOR INTEGRAL

R\$ **139.000**,00

OPÇÕES DE PAGAMENTO:

À vista R\$ 132.050,00 (-5%)*

3 vezes de R\$ 44.943,33 (-3%)

10 vezes de R\$ 13.900,00

*Único cumulativo com outros descontos.

**Consulte o plano de pagamento completo [aqui](#).



Módulo internacional

Desde a sua criação, o ABP-W conta sempre com módulos internacionais exclusivos para suas alunas, utilizando a expertise de nossos parceiros para trazer importantes conhecimentos e reflexões para a formação das mais completas conselheiras.

Além das alunas das turmas que têm este módulo como parte integrante de seu programa, convidamos o alumni ABP-W para participar dos novos módulos ampliando assim o networking e mantendo nossa comunidade sempre em constante atualização de conteúdos. As escolas parceiras são sempre referências globais e trazem visões únicas de negócios e de mercado internacional.

Nas edições anteriores contamos com: SDR Bocconi, Columbia University, ESMT, LSE, Lahav Executive Education, Kaospilot, CKGSB - Pequim, EADA Business School, GSB - University of Cape Town e Melbourne -Melbourne Business School.



Conheça a Exame | Saint Paul

Excelência em informar
e formar líderes

A Saint Paul, eleita 5 vezes uma das melhores escolas de negócios do mundo, se uniu à EXAME, histórica publicação e maior plataforma de negócios do Brasil. Dessa parceria, nasce um modelo único que combina formação de excelência com acesso ao mais completo ecossistema de informação e relacionamento sobre negócios.

São mais de 400 cursos, um corpo docente de mais de 500 especialistas e múltiplos formatos de aprendizado – presenciais, online ou híbridos. Tudo com um único propósito: formar líderes cada vez mais preparados para os desafios do futuro, mantendo a excelência agora potencializada por duas marcas líderes no mercado.



Conheça a Exame | Saint Paul

Depoimento de Renato Mimica, Chairman EXAME, Pedro Valente, CEO EXAME, e José Cláudio Securato, CEO Exame Educação

YouTube



VEJA O VÍDEO

Entre as mais premiadas escolas de negócios do Brasil, a EXAME | Saint Paul coleciona reconhecimentos que nos colocam na lista das instituições mais valorizadas por alunos, empresas e profissionais do setor de RH. Nós acreditamos no poder transformador da sociedade e das relações corporativas por meio da conduta ética, humana e inovadora.

Por isso, visamos a formação de líderes aptos a vencerem os desafios impostos pela Nova Economia e pelas transformações sociais recentes, capazes de criar tendências a serem repercutidas nos seus ramos de atuação e no mundo acadêmico. Nossa missão é disponibilizar conhecimento, ferramentas e métodos na área de gestão e administração de empresas, que desenvolvam as competências requeridas para formar executivos e empreendedores com excelência e visão estratégica.

Temos como meta transformar a Exame | Saint Paul na maior escola de educação executiva do Brasil, se tornando referência nacional e internacional no desenvolvimento de soluções sobre conhecimento em finanças e negócios. E nossos valores são ética, respeito, profissionalismo e resultados sustentáveis.



Nossas premiações

Nosso comprometimento com a formação de profissionais disruptivos e alinhados às necessidades do mercado nos trouxe reconhecimentos no Brasil e no mundo. Quem contrata, prefere a Exame | Saint Paul.



Eleita por dez anos consecutivos como uma das escolas de negócios mais admiradas por líderes de RH no Brasil pelo Ranking Top of Mind RH.



Eleita por cinco anos uma das melhores escolas de negócios do mundo, segundo o Executive Education Ranking do Financial Times.



Seis vezes eleita como um dos melhores MBAs da América Latina, segundo o ranking da revista chilena AméricaEconomía.



A escola de negócios mais digital e inovadora do Brasil, eleita quatro vezes como uma das 100+ inovadoras no uso de TI no Brasil pela IT Mídia.



Líder por dois anos no ranking de Maturidade Digital da McKinsey + Valor Econômico.

Entre em contato



Conheça os canais de contato da Exame | Saint Paul e tire suas dúvidas.



CLIQUE AQUI E FALE CONOSCO



HIP-SAINTPAUL@EXAME.COM

EXAME | SAINT PAUL NAS REDES SOCIAIS

@EXAME



PROGRAMA DE
INTEGRIDADE



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

exame.

Saint Paul

HIPS

High Impact Programs

Cursos para Donos, C-Levels,
Conselheiros e Acionistas